REPRESENTATION FEMMES / HOMMES PARMI LES CADRES DIRIGEANTS et PARMI LES MEMBRES DES INSTANCES DIRIGEANTES

Le groupe Galeries Lafayette est majoritairement composé de femmes et celles-ci représentaient 70 % des collaborateurs du Groupe en 2023 et 70 % des cadres.

La loi n° 2021-1774 du 24 décembre 2021, dite loi « Rixain », vise à accélérer l'égalité économique et professionnelle en créant une obligation de représentation équilibrée entre les femmes et les hommes dans les postes de direction des grandes entreprises.

Selon cette loi, les entreprises de plus de 1000 salariés devront atteindre un objectif en 2025 :

- de 30% de femmes et d'hommes cadres dirigeants ;
  et
- de 30% de femmes et d'hommes membres d'instances dirigeantes.

Cet objectif sera porté à 40% à partir de l'année 2028.

Au titre de l'année 2023, les résultats obtenus par les entreprises du Groupe Galeries Lafayette *(de plus de 1000 salariés)* sont les suivants :

Année 2023	**Cadres Dirigeants**		**Instances Dirigeantes**	
	Femmes	**Hommes**	**Femmes**	**Hommes**
GL HAUSSMANN	Non calculable*		39 %	61 %
MAGASINS GALERIES LAFAYETTE *(Réseau des magasins GL intégrés, hors Haussmann et Champs Elysées)*	30 %	70 %	33 %	67 %

** lorsqu'il n'existe aucun cadre dirigeant dans l'entreprise (ou 1 seul)*