

INDEX ÉGALITÉ SALARIALE FEMMES / HOMMES

Le groupe Galeries Lafayette est majoritairement composé de femmes et celles-ci représentaient 72% des collaborateurs du Groupe en 2018 et 65 % des cadres.

En conformité avec les nouvelles obligations réglementaires issues de la *loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel*, promulguée le 5 septembre 2018, plusieurs sociétés du Groupe ont calculé leur index d'égalité femmes-hommes. Cet index de l'égalité professionnelle vise à renforcer les mesures d'égalité salariale entre les femmes et les hommes au sein des entreprises.

L'index repose sur cinq critères de notation :

- l'écart de rémunération femmes-hommes,
- l'écart de répartition des augmentations individuelles,
- L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés),
- le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Le Groupe se démarque par sa bonne performance en matière d'égalité femmes-hommes avec une note moyenne de 81 points soit 6 points de plus que les exigences réglementaires qui imposent une note minimum de 75 points à horizon 2022.

Au titre de l'année 2018, les résultats obtenus par les entreprises du Groupe Galeries Lafayette sont les suivants :

- BHV : 79 sur 100
- Magasins Galeries Lafayette : 83 sur 100
- UES Galeries Lafayette Haussmann : 80 sur 100

Les résultats des autres entités seront communiqués ultérieurement.